

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사업운영】

모집단위		사업운영 5급			
분류체계		대분류	중분류	소분류	세분류
		01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
전형방법	○ 서류전형 → 인·적성검사 → 면접전형 → 최종 선발				
일반요건	연령	○ 무관(단, 임용일 기준 만 60세 미만인 자)			
	성별	○ 무관			
교육요건	학력	○ 채용 예정 분야와 관련된 학사학위 이상 우대			
	전공	○ 경영, 경제, 사회과학, 이공계열 등 관련 전공 우대			
기 관 주 요 사 업	○ 지역 과학기술 연구개발 지원 및 정보통신·문화관광산업 등 지역산업 육성 ○ 디지털 기반 AI·SW·빅데이터 산업 생태계 조성 ○ 소부장, 모빌리티, 가상현실, 융합콘텐츠 등 디지털융합을 통한 신성장산업 발굴 ○ 지역 특화산업(바이오, 반도체 등) 육성 지원 ○ 지역 중소기업 육성 및 창업기업 발굴				
직무수행 내 용	○ 센터 회계·예산·행정업무 실무 총괄 ○ 신규사업 기획, 신산업 발굴을 위한 산·학·연·관 네트워크 운영 ○ 중소(창업)기업 발굴 및 육성 지원, 기업 경영환경 개선 컨설팅 등 ○ 그 밖에 재단 직원으로서 요구되는 업무				
필요지식	○ 중앙정부 및 지자체 사업에 관한 정책 및 법령 이해 ○ 중앙정부 및 지자체 사업 조사·분석 및 성과 확산을 위한 방법 ○ 기타 사업운영 및 관리를 위하여 필요한 업무 지식				
필요기술	○ 기본 계획서 및 보고서 작성 능력 ○ 사업관리시스템 운영과 자료수집, 조사·분석 및 가공/분석 능력 ○ 연계·협업 성과 확산을 위한 벤치마킹 및 기획아이디어 ○ 계획 및 일정 관리 도구 활용 능력 ○ 네트워킹 및 협업 능력				
직무수행 태 도	○ 직원들과의 원활한 의사소통과 공감대 형성 노력 ○ 자발적 학습의지를 통한 지속적인 자기관리 의지 ○ 설정된 목표를 달성하고자 하는 도전적이고 책임감 있는 태도 ○ 관련분야에 대한 호기심과 학습 태도를 통한 개선의지 ○ 정확한 업무처리와 자료의 객관성을 유지하려는 자세 ○ 연계업무 협업 마인드와 지속적인 피드백				
직업기초 능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력				
참 고 사 이 트	○ www.ncs.go.kr → NCS 학습모듈 검색 ○ www.cbist.or.kr				

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사업운영】

모집단위		사업운영 6급			
분류체계		대분류	중분류	소분류	세분류
		01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
전형방법	○ 서류전형 → 인·적성검사 → 면접전형 → 최종 선발				
일반요건	연령	○ 무관(단, 임용일 기준 만 60세 미만인 자)			
	성별	○ 무관			
교육요건	학력	○ 채용 예정 분야와 관련된 학사학위 이상 우대			
	전공	○ 경영, 경제, 사회과학, 이공계열 등 관련 전공 우대			
기관 주요사업	○ 지역 과학기술 연구개발 지원 및 정보통신·문화관광산업 등 지역산업 육성 ○ 디지털 기반 AI·SW·빅데이터 산업 생태계 조성 ○ 소부장, 모빌리티, 가상현실, 융합콘텐츠 등 디지털융합을 통한 신성장산업 발굴 ○ 지역 특화산업(바이오, 반도체 등) 육성 지원 ○ 지역 중소기업 육성 및 창업기업 발굴				
직무수행 내 용	○ 중소기업 육성 지원, 신규사업 기획 ○ 신산업 발굴을 위한 산·학·연·관 네트워크 운영 ○ 창업기업 발굴 및 육성 지원, 기업 경영환경 개선 컨설팅 등 ○ 그 밖에 재단 직원으로서 요구되는 업무				
필요지식	○ 중앙정부 및 지자체 사업에 관한 정책 및 법령 이해 ○ 중앙정부 및 지자체 사업 조사·분석 및 성과 확산을 위한 방법 ○ 기타 사업운영 및 관리를 위하여 필요한 업무 지식				
필요기술	○ 기본 계획서 및 보고서 작성 능력 ○ 사업관리시스템 운영과 자료수집, 조사·분석 및 가공/분석 능력 ○ 연계·협업 성과 확산을 위한 벤치마킹 및 기획아이디어 ○ 계획 및 일정 관리 도구 활용 능력 ○ 네트워킹 및 협업 능력				
직무수행 태 도	○ 직원들과의 원활한 의사소통과 공감대 형성 노력 ○ 자발적 학습의지를 통한 지속적인 자기관리 의지 ○ 설정된 목표를 달성하고자 하는 도전적이고 책임감 있는 태도 ○ 관련분야에 대한 호기심과 학습 태도를 통한 개선의지 ○ 정확한 업무처리와 자료의 객관성을 유지하려는 자세 ○ 연계업무 협업 마인드와 지속적인 피드백				
직업기초 능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력				
참 고 사 이 트	○ www.ncs.go.kr → NCS 학습모듈 검색 ○ www.cbist.or.kr				

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 윤리감사】

모집단위		윤리감사 6급			
분류체계		대분류	중분류	소분류	세분류
		02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	01.회계·감사
전형방법	○ 서류전형 → 인·적성검사 → 면접전형 → 최종 선발				
일반요건	연령	○ 무관(단, 임용일 기준 만 60세 미만인 자)			
	성별	○ 무관			
교육요건	학력	○ 채용 예정 분야와 관련된 학사학위 이상 우대			
	전공	○ 법, 경영, 행정 등 관련 전공 우대			
기관 주요사업	○ 지역 과학기술 연구개발 지원 및 정보통신·문화관광산업 등 지역산업 육성 ○ 디지털 기반 AI·SW·빅데이터 산업 생태계 조성 ○ 소부장, 모빌리티, 가상현실, 융합콘텐츠 등 디지털융합을 통한 신성장산업 발굴 ○ 지역 특화산업(바이오, 반도체 등) 육성 지원 ○ 지역 중소기업 육성 및 창업기업 발굴				
직무수행 내 용	○ 재단 대내외 감사 및 민원 업무(감사계획 수립, 진정 및 비위사항의 조사·처리) ○ 기관 청렴도 제고 방안 수립 및 윤리경영 프로그램 운영 ○ 그 밖에 재단 직원으로서 요구되는 업무				
필요지식	○ 내규 규정 및 감사 관련 상위 법률, 윤리경영, 반부패·청렴, 인권 관련 법령 및 정부시책 ○ 자체감사 개념 및 역할 등 공공감사 및 내부감사 관련 지식 ○ 회계관련 규정 및 경영관련 지식 ○ 법무·예산·재무·회계 관련 지식 ○ 회계관련 규정 및 경영관련 지식				
필요기술	○ 감사계획 수립·실시·처리 등 감사 업무 전반에 대한 수행 능력 ○ 정보관리 및 수집분석 능력, 각종 법률 및 지침 해석·적용 능력 ○ 의사소통·문제해결 능력, 민원처리 및 조율 능력 ○ 감사결과에 따른 신속한 사후조치 능력 ○ 객관적 상황대처 및 증거수집 능력 ○ 조직이해 능력 및 커뮤니케이션 능력				
직무수행 태 도	○ 효율성 및 실효성 추구, 업무 개선을 위한 도전적 태도, 논리적 태도 ○ 타인의 의견을 수렴하고 소통하고자 하는 태도, 주의깊게 관찰하고 분석하는 태도 ○ 업무 관련 수칙 및 지침 준수, 절차를 충실히 이행하려는 태도 등				
직업기초 능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력				
참 고 사 이 트	○ www.ncs.go.kr → NCS 학습모듈 검색 ○ www.cbist.or.kr				